



**PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
NOUVELLE-AQUITAINE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



CONFERENCE DE PRESSE - 21 SEPTEMBRE 2020 – 14H30

ENTREPRISE COREP

Rue Radio-Londres 33130 BEGLES

Déroulé :

14h30 - Accueil des journalistes : attaché de presse (10 MIN)

- **Accueil Mme la Préfète de région** par M. Julien Petit (DG COREP), M. Frédéric Toubeau et M. Pascal Apprederisse.

14h40 - Visite entreprise (en 2 groupes, raisons sanitaires) **(10 min** - 1 groupe avant la conférence de presse, 2^{ème} groupe après.)

- 1^{er} groupe (10 personnes maximum): Mme la Préfète de région, M. Frédéric Toubeau, Julien Petit (DG Corep), M. Pascal Apprederisse (Directte), Mme Castets DRH, Magalie Barthélémy (conseillère entreprises), Arnaud Collignon (Président de l'ARML), Pascal Olivo (Cap emploi), Stéphane Cerveau (AFPA), 1 service communication, journalistes. **(10 MIN)**

14h50 - Conférence de presse : (20min) (lieu : showroom luminaires, 2 manges-debout, chaises)

- **14h 50 : 1^{ère} partie**

- Mme la Préfète de région (plans et mesures) **(10 MIN)**

- M. Frédéric Toubeau (modalités de mise en œuvre plan 1jeune, 1solution par Pôle emploi) **(5 min)**

- M. Julien Petit (DG Corep) - Présentation entreprise et politique de recrutements **(5 min)**

- **15h10 : 2^{ème} partie (10 min)**

Témoignages jeunes signataires contrats : 1jeune, 1solution et contrat apprentissage avec les professionnels les ayant accompagné.

- Mme Castets (DRH) / Mme Audrey Ourmières, jeune recrutée en PMSMP / aide plan jeune pour l'entreprise et M. Marco Bertin Ducros, jeune recruté en contrat d'apprentissage **(5 min)**

- Mme Magalie Barthélémy (conseillère entreprise) / M. Peter Ramanankilana (conseiller AIJ) pour précisions sur l'accompagnement entreprise **(5 min)**

- **15h20 : 3^{ème} partie (10min) : Implication des partenaires du Service Public de l'emploi dans le plan de relance**

Arnaud Collignon (Président Mission locale, les dispositifs d'accompagnement des jeunes), Pascal Olivo (Cap emploi, les jeunes en situation de handicap), et Stéphane Cerveau (AFPA, La PROMO 1618) (3min par intervenants)

- **15h30 - Question / réponse journalistes (10min) à :**

Mme La Préfète de région, M. Frédéric Toubeau, M. Pascal Appréderisse (Directe), M. Arnaud Collignon (ARML,) M. Pascal Olivo (Cap emploi) et M. Stéphane Cerveau (AFPA)

Visite post conférence de presse : 2^{ème} groupe : Julien Petit (DG Corep), Nicolas Moreau (DT Pôle emploi 33), Peter Ramanankilana (conseiller AIJ), 2 services communication, Corinne Castaing (Directrice Pôle emploi Bègles), Responsable UD Directe, Marie Ruez (Directrice ARML) **(10 MIN)**

- **Fin**
15h40

PLAN DE RELANCE / LES MESURES PILOTEES PAR LE MINISTERE DU
TRAVAIL , de l'EMPLOI et de L' INSERTION



- ▶ **Garantir à chaque jeune une solution concrète pour l'emploi** en facilitant leur entrée dans la vie professionnelle, en les orientant et en les formant vers les secteurs et les métiers d'avenir, et en construisant des parcours d'insertion sur mesure ;
- ▶ **Préserver l'emploi et les compétences** au travers des dispositifs d'activité partielle ;
- ▶ **Développer les compétences par la formation professionnelle** pour garder, trouver ou retrouver un emploi, et orienter les formations vers les métiers d'avenir.



Plan « #1jeune1solution »

Pour aider les jeunes arrivant sur le marché du travail en septembre, le Gouvernement a construit un plan de 6,5 milliards d'euros, soit un triplement des moyens accordés à l'emploi des jeunes. **Le plan #1jeune1solution**, lancé le 23 juillet 2020, vise à offrir une solution à chaque jeune. Toutes les situations sont différentes, et l'objectif est de ne laisser personne sur le bord de la route.

3 axes :

► Encourager les entreprises à embaucher :

- Une compensation de charge de 4 000 euros pour tout jeune recruté entre août 2020 et janvier 2021. Une aide exceptionnelle de 5 000 euros pour recruter un alternant de moins de 18 ans (**en contrat d'apprentissage** ou **de professionnalisation**) ou de 8 000 euros pour recruter un alternant de plus de 18 ans.

► Augmenter les formations et orienter les jeunes vers les métiers d'avenir :

- 100 000 nouvelles formations qualifiantes ou pré-qualifiantes qui seront proposées aux jeunes sans qualification ou en échec dans l'enseignement supérieur.
- 16 000 formations dans le secteur du soin pour doubler les capacités de formation des aides-soignants, des infirmières et des auxiliaires de vie dans les 5 prochaines années.
- 35 000 formations numériques pour les jeunes non-qualifiés en 2020 et 2021.
- Des parcours individualisés pour 35 000 décrocheurs entre 16 et 18 ans d'ici fin 2021.
- 26 500 places supplémentaires pour poursuivre des formations en études supérieures, en CAP et BTS à la rentrée 2020.
- Doublement du nombre d'élèves bénéficiaires des **cordées de la réussite** et des parcours d'excellence.

► Accompagner plus particulièrement les jeunes éloignés de l'emploi en construisant 300 000 parcours d'insertion sur mesure

- 120 000 dispositifs supplémentaires d'insertion dans l'emploi : **Parcours Emploi Compétences (PEC)** et **Contrat Initiative Emploi (CIE)**.
- Augmentation de 50% des places en **Garantie jeunes** pour atteindre 150 000 possibilités d'accompagnement.
- 80 000 Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (**PACEA**) supplémentaires.

- Doublement de l'Accompagnement Intensif Jeunes (AIJ) mis en place au sein de Pôle emploi.
- 3 000 places supplémentaires dans le dispositif SESAME : accompagnement sur mesure vers les métiers du sport et de l'animation.

LA Défense de l'emploi : l'activité partielle de longue durée (APLD)

Inscrite au cœur du plan de relance, l'**activité partielle de longue durée (APLD)** est mise en place pour aider les entreprises à faire face à l'impact de la crise sanitaire COVID-19 avec pour objectif de préserver les emplois et de sauvegarder les compétences des salariés.

L'**APLD** est un dispositif de soutien à l'activité économique qui offre la possibilité à une entreprise – confrontée à une réduction durable de son activité – de diminuer l'horaire de travail de ses salariés, et de recevoir pour les heures non travaillées une allocation en contrepartie d'engagements, notamment en matière de maintien en emploi. Son accès est conditionné à la signature d'un accord collectif.

Situation d'emploi des jeunes en NA

Les jeunes actifs de 15 à 24 ans ayant un emploi représentent près de 193 000 personnes au dernier recensement (2017).

EMP T2 - Activité et emploi de la population de 15 à 64 ans par sexe et âge en 2017

	Population	Actifs	Taux d'activité en %	Actifs ayant un emploi	Taux d'emploi en %
Ensemble	3 611 855	2 672 081	74,0	2 319 222	64,2
15 à 24 ans	649 524	268 947	41,4	193 208	29,7
25 à 54 ans	2 155 737	1 973 604	91,6	1 740 705	80,7
55 à 64 ans	806 594	429 530	53,3	385 309	47,8
Hommes	1 780 841	1 355 364	76,1	1 186 617	66,6
15 à 24 ans	332 734	149 310	44,9	108 918	32,7
25 à 54 ans	1 061 300	996 082	93,9	888 332	83,7
55 à 64 ans	386 808	209 972	54,3	189 367	49,0
Femmes	1 831 014	1 316 717	71,9	1 132 605	61,9
15 à 24 ans	316 791	119 637	37,8	84 290	26,6
25 à 54 ans	1 094 437	977 522	89,3	852 373	77,9
55 à 64 ans	419 787	219 558	52,3	195 942	46,7

Source : Insee, RP2017 exploitation principale, géographie au 01/01/2020.

Les salariés de 15 à 24 ans sont la catégorie d'âge la plus en temps partiel, en particulier pour les jeunes femmes salariés

ACT T3 - Salariés de 15 à 64 ans par sexe, âge et temps partiel en 2017

	Hommes	dont % temps partiel	Femmes	dont % temps partiel
Ensemble	963 320	7,8	1 001 620	26,9
15 à 24 ans	103 135	20,4	80 830	36,1
25 à 54 ans	725 681	5,6	754 841	25,1
55 à 64 ans	134 504	10,3	165 950	31,1

Source : Insee, RP2017 exploitation principale, géographie au 01/01/2020.

Le salaire horaire moyen (en euros) est le plus faible pour les 18-25 ans (comparé aux autres classes d'âge) mais l'écart de salaire femme/homme est la plus faible pour cette classe d'âge.

SAL T1 - Salaire net horaire moyen (en euros) selon l'âge en 2017

	Ensemble	Femmes	Hommes
De 18 à 25 ans	9,5	9,2	9,7
De 26 à 50 ans	13,1	12,1	13,8
Plus de 50 ans	15,4	13,3	17,0

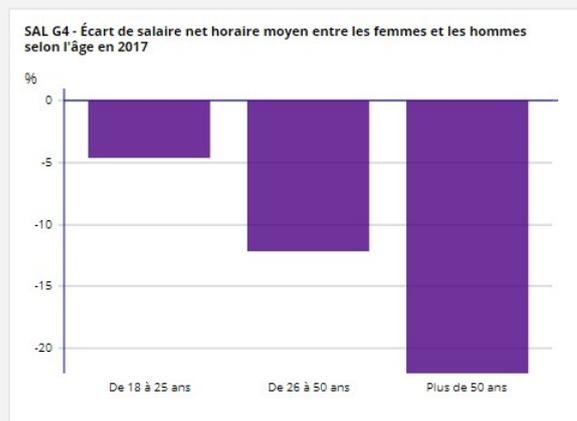
Champ : Secteur privé et entreprises publiques hors agriculture.

Source : Insee, Déclaration annuelle de données sociales (DADS), fichier salariés au lieu de résidence en géographie au 01/01/2020.

GRAPHIQUE

TABLEAU

SAL G4 - Écart de salaire net horaire moyen entre les femmes et les hommes selon l'âge en 2017



Champ : Secteur privé et entreprises publiques hors agriculture.

Source : Insee, Déclaration annuelle de données sociales (DADS), fichier salariés au lieu de résidence en géographie au 01/01/2020.



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
NOUVELLE-AQUITAINE

Liberté
Égalité
Fraternité



pôle emploi

Axes	Objectifs /Enjeux	Mesures
Faciliter l'entrée dans la vie professionnelle	Compensation de charge	4 000 euros pour tout jeune recruté entre août 2020 et janvier 2021 → 450 000 contrats attendus
	Aide exceptionnelle au recrutement d'un alternant en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation : contrats signés à compter du 1 ^{er} juillet 2020 et jusqu'au 28 février 2021 pour la préparation d'un diplôme ou d'un titre à finalité professionnelle	- Moins de 18 ans : 5 000 € - Plus de 18 ans : 8 000 € → 250 000 contrats d'apprentissage et 100 000 contrats de professionnalisation attendus
	équivalent au plus au niveau 7 du cadre national des certifications professionnelles (niveau master).	
	Mission de service civique	100 000 missions supplémentaires, soit 240 0000
	Appui aux associations	2 000 emplois fonjep attendus
	Prime de 4 000 € pour les TPE-PME pour le recrutement de VTE (volontariat territorial en entreprise) : métiers centrés autour de la transformation écologique des modèles économiques	1 000 emplois attendus
Emplois dans le monde du sport	2 500 emplois attendus	



**PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
NOUVELLE-AQUITAINE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



pôle emploi

Axes	Objectifs /Enjeux	Mesures
Orienter et former 200 000 jeunes vers les secteurs et les métiers d'avenir	Jeunes sans qualification ou en échec dans l'enseignement supérieur	100 000 nouvelles formations qualifiantes ou pré-qualifiantes
	doubler les capacités de formation des aides-soignants, des infirmières et des auxiliaires de vie dans les 5 prochaines années	6 000 infirmiers 10 000 aides-soignants
	Jeunes non-qualifiés	35 000 formations numériques en 2020 et 2021 : - 15 000 «Pass numérique vers l'emploi » - 20 000 nouvelles formations de la Grande Ecole du Numérique
	Parcours personnalisés pour les décrocheurs entre 16 et 18 ans	35 000 parcours individualisés d'ici 2021
	Poursuite des formations : - en études supérieures, - en CAP - en BTS	26 500 places supplémentaires à la rentrée 2020
	Cordées de la réussite et des parcours d'excellence	Doublement du nombre d'élèves bénéficiaires, soit 180 000



**PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
NOUVELLE-AQUITAINE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



pôle emploi

Axes	Objectifs /Enjeux	Mesures
Orienter et former 200 000 jeunes vers les secteurs et les métiers d'avenir	Jeunes sans qualification ou en échec dans l'enseignement supérieur	100 000 nouvelles formations qualifiantes ou pré-qualifiantes
	doubler les capacités de formation des aides-soignants, des infirmières et des auxiliaires de vie dans les 5 prochaines années	6 000 infirmiers 10 000 aides-soignants
	Jeunes non-qualifiés	35 000 formations numériques en 2020 et 2021 : - 15 000 «Pass numérique vers l'emploi » - 20 000 nouvelles formations de la Grande Ecole du Numérique
	Parcours personnalisés pour les décrocheurs entre 16 et 18 ans	35 000 parcours individualisés d'ici 2021
	Poursuite des formations : - en études supérieures, - en CAP - en BTS	26 500 places supplémentaires à la rentrée 2020
	Cordées de la réussite et des parcours d'excellence	Doublement du nombre d'élèves bénéficiaires, soit 180 000

Septembre 2020

Pôle emploi

Nouvelle-Aquitaine

#1jeune1solution

#Tousmobilisés



#Répondre

à l'urgence au service des jeunes
particulièrement touchés par la crise

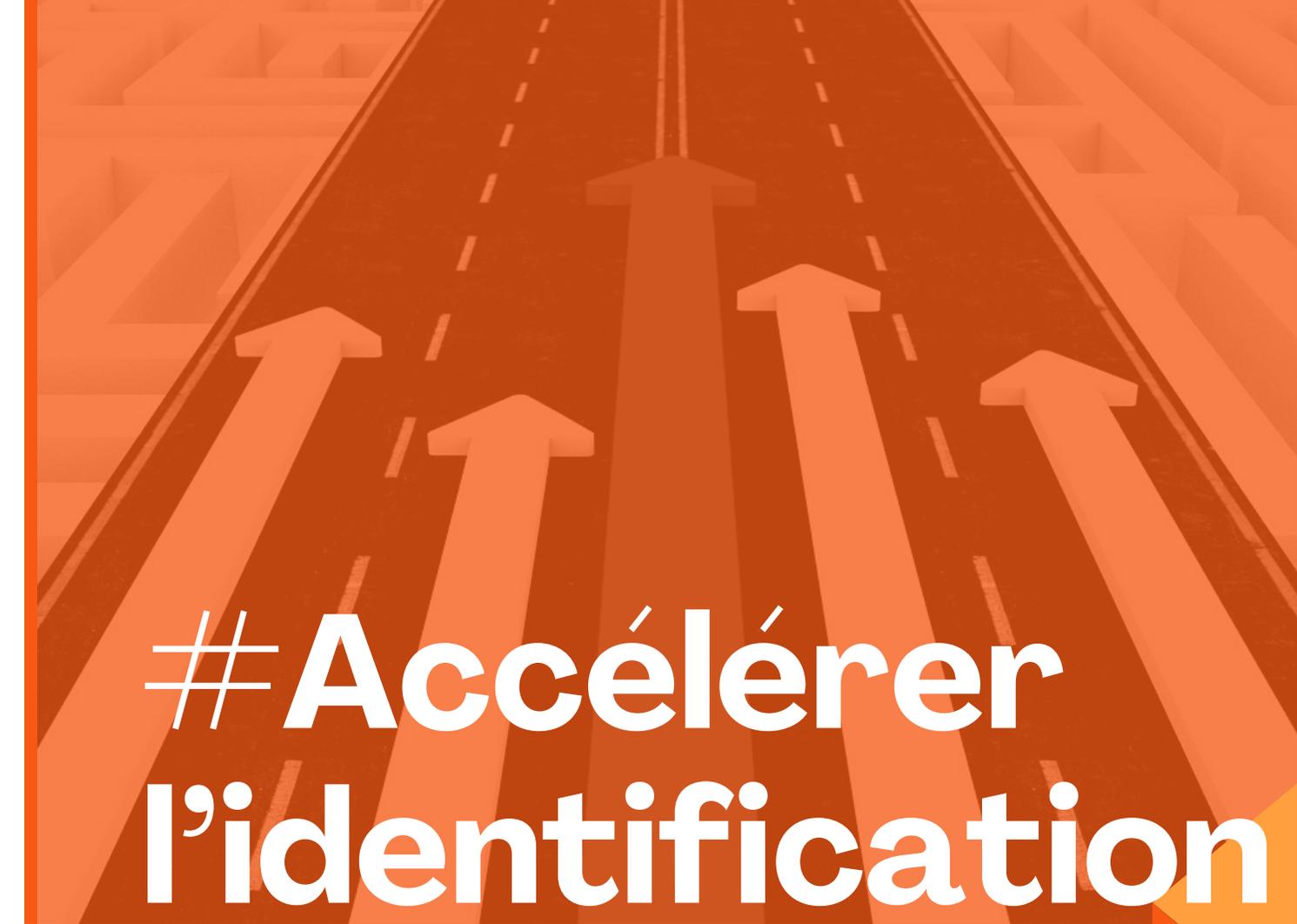
**Nous sommes face à un défi
économique/sociétal sans précédent**

82 588

jeunes de moins
de 26 ans inscrits
en
Nouvelle-Aquitaine

- ▶ Nous sommes face à une hausse de l'inscription des jeunes qui concerne aujourd'hui aussi les jeunes diplômés : + 14,7 % sur un an pour les diplômes supérieurs au bac : [Données à juillet 2020]
- ▶ Les entreprises ont toujours besoin de compétences nouvelles et de talents : plus de 65 000 offres d'emploi sur pole-emploi.fr dont plus de **30 000 en CDI**
- ▶ C'est **en agissant simultanément auprès des demandeurs d'emploi et des entreprises** que nous serons un accélérateur de retour à l'emploi
- ▶ **Face à cette situation inédite Pôle emploi va déployer l'ensemble de ses services au bénéfice de ceux qui en ont le plus besoin, en offrant le bon service au bon moment avec pour priorité : les jeunes**

**Les 4 500 collaborateurs
de Pôle emploi
sont TOUS mobilisés**



Accélérer l'identification

des besoins de chaque jeune

- ▶ Aller au-devant des demandeurs d'emploi pour **proposer des solutions dès l'inscription** / ou la réinscription du jeune à Pôle emploi
- ▶ Aller au-devant des demandeurs d'emploi pour **identifier le besoin personnalisé des jeunes** et co-construire avec eux leur accompagnement
- ▶ Aller au-devant des demandeurs d'emploi **en ciblant les jeunes après une fin de formation**, de parcours IAE, de PEC, de service civique, ..., pour accélérer leur retour vers l'emploi
- ▶ Détecter des difficultés, des freins potentiels sur le numérique et **mobiliser le Pass numérique** (PIX emploi)

Pôle emploi : agir plus vite



#Proposer 1 solution sur mesure

pour répondre aux besoins de chaque jeune

**Doublement de notre capacité à
accompagner les jeunes en difficulté**

- ▶ **Doublement des places en Accompagnement Intensif Jeunes (AIJ),** un dispositif qui a déjà fait ses preuves
- ▶ **Plus de 2 jeunes sur 3,** bénéficiaires de l'AIJ, ont retrouvé un emploi au cours des 8 mois qui ont suivi le démarrage de l'accompagnement
- ▶ **Objectif national :** 135 000 entrées dès 2020 et 240 000 en 2021 pour accompagner plus de jeunes de manière intensive
- ▶ **L'AIJ, c'est quoi ?**
Un accompagnement dédié, pour les moins de 26 ans : **un conseiller dédié à 100 %**, un accompagnement intensif vers l'emploi, **un suivi dans l'emploi** ou la formation longue

+57

conseillers en
Accompagnement
Intensif Jeunes



#Mobiliser toutes les ressources

pour aider les jeunes à trouver
rapidement un emploi

Pour les jeunes ayant besoin de
compléter leur formation

5 000

places pour VSI et
Prépa Compétences

- ▶ **Une mobilisation accentuée de nos prestations** " maîtrise des savoirs être attendus par les entreprises " et sur "la préparation à l'entrée en formation"
- ▶ **+ 5 000 places réservées aux jeunes** en 2020 et autant en 2021 sur les prestations VSI (maîtrise des savoir être) et Prépa compétences (préparation à l'entrée en formation)
- ▶ **Des possibilités de formations supplémentaires dans le cadre du PIC**
 - **Identifier** : contacts directs par les conseillers de Pôle emploi pour faire connaître les opportunités et relever le défi de leur « donner envie
 - **Former** pour élever le niveau de qualification : nouvelles formations financées par le Conseil Régional, mobilisation des AIF
 - **Former à distance**
 - **Accroître l'employabilité** des jeunes pour favoriser l'accès aux entreprises : AFPR, POEI,



#1jeune1solution

des actions concrètes pour agir directement
aux côtés des entreprises

Pour tous les jeunes prêts à reprendre
un emploi

460

conseillers dédiés
entreprises

- ▶ **Agir directement aux côtés des entreprises**
 - Les **CIE** : permettent, à la fois, d'accompagner les entreprises dans leur recrutement et d'assurer la montée en compétences de leurs futurs salariés
 - Les **Emplois Francs** : pour les entreprises qui souhaitent embaucher un jeune des QPV
 - **Avec nos 460 conseillers entreprises**, faire la promotion active des **nouvelles aides jeunes**, et des compétences des jeunes
 - **Mise en place d'une plateforme de dépôt et de recherche d'offres dédiée aux jeunes**, mobilisable dès fin septembre
 - Services sur mesures pour l'entreprise : analyse de poste, recrutement par simulation, l'appui aux entretiens d'embauche.
 - Pour les jeunes ayant besoin d'être mis en réseau, **des dispositifs de parrainage** par des actifs
 - Découvrir un secteur d'activité avec **l'immersion en entreprise** (PMSMP)



#Réussir ensemble

avec nos partenaires

Informar les jeunes

#Tousmobilisés

250

événements d'ici
la fin de l'année

- ▶ **#Tousmobilisés**
Pôle emploi avec ses partenaires, notamment les **missions locales**, va organiser dans chaque agence Pôle emploi, **au moins une fois par mois, un événement dédié aux jeunes** : jobs dating, présentations d'actions de formation, ateliers, ...
Plus de 250 événements d'ici décembre en Nouvelle-Aquitaine.
Cette opération #Tousmobilisés, dédiée aux jeunes, va s'amplifier en 2021
- ▶ **Se coordonner** avec les différents acteurs du Service Public de l'Emploi, mais aussi le tissu associatif en plaçant au cœur de nos préoccupations le point de vue du jeune et de l'entreprise, pour relever ce défi
- ▶ **Simplifier** les mises en parcours pour les demandeurs d'emploi et les entreprises
- ▶ **Favoriser** l'accès à la formation. Avec l'APEC, pour les jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur, accès direct à des services gratuits en ligne et une possibilité d'accompagnement renforcé



Retrouvez toutes les
mesures à l'emploi, les
prestations et notre offre
de service sur
www.pole-emploi.fr

Pôle emploi

Nouvelle-Aquitaine

#1jeune1solution
#Tousmobilisés

